

## **PIEKSÄMÄEN NUORTEN TYÖPAJA**

Pieksämäen palveluverkosto on monenlaisen uudistumisen kohteena. Kaupungin taloustilanne on jo monen viimevuoden ajan laittanut yhteistyöverkoston pohtimaan omaa toimintaansa ja sen resursointia. Nuorten työpajatoiminta Pieksämäellä on koko toimintansa historian ajan toiminut hankerahan sekä Pieksämäen kaupungin - ja Pieksämäen seudun liikunnan omarahoitus osuuden turvin ja päävastuun toiminnasta on kantanut Pieksämäen seudun liikunta. Jo alusta asti kuin toimintaa suunniteltiin, sovittiin, että jossain vaiheessa nuorten työpajatoiminta siirtyy Pieksämäen kaupungin itsensä toteuttamaksi. Syksyllä 2014 HUOLTAMO - hankkeen ESR rahaa hakiessa sovittiin, että kun ESR rahakausi päättyy 2016, niin nuorten työpajatoiminta siirtyy vuoden 2017 alusta kaupungin omaksi työksi.

Pieksämäellä nuorten työpajan tavoitteena on tarjota nuorille mahdollisuus ohjattuun ja tuettuun työntekoon sekä räätälöityyn koulutuspolkuun tai avoimille työmarkkinoille työllistymiseen. Työpajatoiminnassa valmentautuja tekee työtä ja valmentautuu työn sekä erilaisen kasvua tukevan toiminnan avulla. Valmennusjakso määritellään aina yksilöllisesti.

Työpajalla pyritään työntöön ja siihen liittyvän valmennuksen avulla parantamaan ja kehittämään yksilön arjenhallinnan taitoja sekä kykyä ja valmiuksia hakeutua koulutukseen tai työhön. Työpajan menetelmät ovat työ - ja yksilövalmennus sekä pienryhmätoiminnot. Yksilövalmennuksen ja pienryhmätoiminnan avulla tuetaan nuoren toimintakyvyn sekä arjenhallinnan kehittymistä. Toiminta perustuu tekemällä oppimiseen ja yhteisöllisyyteen. Työpajalla tehdään aina nuorelle henkilökohtainen valmennussuunnitelma yhdessä nuoren kanssa huomioiden nuoren omat edellytykset valmennussuunnitelman toteuttamiseksi. Työpajalle ohjautuvan nuoren valmennuksesta tehdään kirjallinen sopimus.

Pieksämäen nuorten työpajan toiminta-ajatus pohjaa Green care – kontekstiin, joka on luonnon erilaisten elementtien tuottamiin hyvinvointivaikutuksiin perustuvaa tavoitteellista toimintaa. Toiminnan päämääränä on lisääntynyt terveys, hyvinvointi ja erilaiset onnistumisen kokemukset. Green care –toimintaa määrittäviä peruselementtejä ovat luonto, toiminta ja yhteisö. Perusedellytyksiä toiminnalle ovat ammatillisuus, vastuullisuus ja tavoitteellisuus. Työpajatoiminta on seinätöntä toimintaa ja varsinainen toiminta toteutetaan Hiekanpään alueen yhteisöissä eli oikeilla työpaikoilla. Nuorten työpajalla on kolme eri pajaa eli starttipaja, hoivapaja ja kiinteistöhuollon paja. Hoivapajalaiset työskentelevät vanhustenpalvelu yrityksissä sekä kaupungin vuoropäiväkodissa hoiva- avusteisissa työtehtävissä samalla tutustuen hoitoalan oikeisiin töihin. Pieksämäeltä löytyy niin lastenhoitaja kuin lähihoitaja koulutusta, joka tarjoaa mahdollisuuden jatko-opintoihin. Hoivapajalla tehdyt työt voidaan sitten opinnollistaa yksilöllisen opintopolun rakentamiseksi. Samoin kiinteistöhuollon eri avusteisten tehtävien opinnollistaminen ja jatkokouluttautuminen ovat mahdollista Spesian kiinteistöhuollon opintolinjalla tai seurakuntaopiston kodinhuoltajalinjalla. Tavoitteena on rakentaa etsivästä nuorisotyöstä, Ohjaamo Pientareesta, työtoiminnasta ja sosiaalisesta kuntoutuksesta joustava prosessi, jossa nuori voi liikkua oman kuntonsa mukaisesti. Toiminta järjestetään siten, että nuoren toimeentulo pysyy ennallaan, vaikka hän siirtyisi prosessissa eri toimipaikkojen välillä saattaen vaihtaen.

Uutta:

- seinättömyys - kustannustehokas
- nuoren toimeentulo ei katkea – aktivoiva malli
- yrittäjäyhteistyö – winwin periaate
- eri sukupolvet kohtaavat – elämänkaarisuus
- green care – yhteisöllisyys ja onnistumisen kokemukset



**Työpajan henkilöstö:** paja vastaava, pajaetsivä(OKM), pajaohjaaja (OKM)

## OHJAUSRYHMÄ

Paikallista työpajatoimintaa ohjaamaan ja kehittämään valitaan asiantuntijoista koostuva ohjausryhmä. Asiantuntijat edustavat niitä tahoja, joiden lähettämille nuorille asiakkaille palveluja tarjotaan ja jotka ovat keskeisiä kumppaneita palvelujen toteuttamisessa. Ohjausryhmän tehtävät:

- ohjata, ennakoida ja arvioida niitä tekijöitä, jotka vaikuttavat työpajapalvelun sisältöihin.
- yhteen sovittaa strategisia toimintoja
- suuntaa toiminnan sisältöjä ennakoitaviin tarpeisiin
- analysoi työpajatoiminnan kokonaisuutta paikallisesti.
- toimii työpaja henkilöstön tukena toiminnan toteutuksessa

## Nuorten työpajatoiminnan tavoitteet ja tehtävät:

1) Työpajatoiminta parantaa valmentautuvan nuoren valmiuksia päästä koulutukseen, suorittaa koulutus loppuun tai päästä avoimille työmarkkinoille. Lisäksi työpajatoiminta parantaa nuoren elämänhallintataitoja yksilöllisesti sovitun määräajan puitteissa. Nuori valmentautuja tekee työpajalla työtä omien edellytystensä mukaan.

2) Työpajatoiminta ohjaa valmentautujaa työn avulla hyödyntäen yksilö - että ryhmäohjausta. Valmentautumisjakso on nuorelle siirtymävaihe koulutukseen tai työelämään.

3) Työpajatoiminta on monialaista ja moniammatillista työtä. Moniammatillisuus tarkoittaa, että työpajalla on yksilö- ja työvalmennusosaamista ja työpaja on osa paikallista moniammatillista verkostoa. Monialaisuus tarkoittaa työpajan verkostot huomioivaa toimintaa, jossa yhteen sovitetaan tietoa ja eri näkökulmia nuoren sosiaalisessa vahvistamisessa ja tilanteen edistämisessä.

4) Työpajan toiminnan toteuttamista ja kehittämistä ohjaa työpajatoiminnan suunnitelma.

5) Työpaja kirjaa ja raportoi nuoren edistymisen ja antaa asianmukaisen palautteen valmentautujalle ja palveluntilaajalle. Palautteen tulee sisältää arviointia tuloksien saavuttamisesta sekä noudattaa henkilötietolakia 523/1999 OKM/10/600/2014

6) Työpaja seuraa toimintansa vaikuttavuutta. Työpaja seuraa nuoren asiakkaansa sijoittumista työpajajakson jälkeen. Työpajatoiminnan vaikuttavuus mitataan sillä, miten valmentautujat sijoittuvat pajajakson aikana, puolivuotta ja vuosi pajajakson jälkeen joko koulutukseen, työhön, muuhun ohjattuun toimintaan tai työttömäksi. Seurannasta vastaa pajaetsivä.

7) Nuorten työpaja laatii ennaltaehkäisevän päihde - ja huumetyöohjelman tai käyttää ja soveltaa paikallista hyväksyttyä ohjelmaa. Nuorten työpajaohjaaja saa velvoittaa nuoren esittämään huumausainetestiä koskevan todistuksen, jos on perusteltua aihetta epäillä, että nuori on huumausaineiden vaikutuksen alaisena työpajalla valmennuksessa tai että nuori on riippuvainen huumeista. Testauksessa noudatetaan nuorisolain 15§:n ohjeistusta.

## **NUORTEN TYÖPAJAN VASTUOHJAAJA**

Työpajaohjaaja on ammattitoimija, joka ottaa vastuun asiakkaan tilanteen arvioinnista, suunnittelusta ja seurannasta sekä tukee asiakkaiden työkykyä.

- koordinoi niin työpajan kokonaistoimintaa kuin nuorelle kohdennettuja palveluitakin.
- laatii yhdessä nuoren kanssa henkilökohtaisen valmennussuunnitelman sekä kirjallisen sopimuksen
- vastaa pajan/yksilön asiakasvalmennuksesta ja työtoiminnasta.
- laatii nuorten työpajatoiminnan toimintasuunnitelman sekä toiminnan arviointikriteerit.
- laatii nuorten työpajalle ennaltaehkäisevän päihde ja huumetyön ohjelman.
- seuraa toiminnan vaikuttavuutta sekä työpajan toiminnan tuloksia
- laatii toiminnasta vuosittain raportin rahoittajalle yhdessä nuorisotoimen esimiehen kanssa
- toimii nuorten työpajatoiminnan rekisterin pitäjänä nuorisolain 14§:n mukaisesti
- koordinoi yritysysteistyötä

## **TYÖPAJAOHJAAJA**

- laatii yhdessä nuoren kanssa henkilökohtaisen valmennussuunnitelman sekä kirjallisen sopimuksen
- kulkee nuorten mukana työpajoilla konkreettista työtä ohjaten
- tukee nuoren kiinnittymistä nuorten työpajatoimintaan
- ohjaa nuorta palveluohjaukseen pajaetsivälle tai ohjaamon monialaisille asiantuntijoille
- vahvistaa nuorten omaa toimijuutta voimavarakeskeisesti
- tekee yhteistyötä verkoston kanssa

## **PAJAETSIVÄ**

- starttipajan suunnittelu ja toteutus
- ohjaamo yhteistyö palveluverkoston rakentamisessa
- tukee nuoren kiinnittymistä työpajaan
- ohjaus kohti opintoja ja työelämää
- rinnalla kulku viranomaistapaamisissa
- nivelvaihe työskentely ja pajajakson jälkeinen tuki/seuranta
- poissaolevien nuorten etsiminen
- auttaa nuorta työnhakuun, yhteishakuun tai muuhun palveluohjauksen piiriin kuuluvissa asioissa
- Pajaetsivän asiakkuuteen kuuluvat myös ne nuoret, jotka ovat kuntouttavassa työtoiminnassa muissa kaupungin pisteissä ja heillä on etsivän nuorisotyön tarve.

## **Rahoitus:**

Itä-Suomen AVI 35 000 euroa